

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор
ООО комбинат «Парижская коммуна»

Н.В. Бавилкин

«21» 2025 год



Приложение № 7
к Приказу № 153
от «21» ноября 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О
КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ООО КОМБИНАТ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»**

Редакция 1

г. Вышний Волочек

2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности общества с ограниченной ответственностью Вышневолоцкий трикотажный комбинат «Парижская коммуна» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию обществом с ограниченной ответственностью Вышневолоцкий трикотажный комбинат «Парижская коммуна» (далее по тексту - ООО/ООО комбинат «Парижская коммуна») мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России «08» ноября 2013 года.

1.2. Положение является внутренним документом ООО, основной целью которого является установление организационных основ защиты работников, сообщивших в ходе выполнения ими трудовых обязанностей о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО.

1.3. Действие Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ООО и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ООО на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. В Положении используются следующие определения:

Защита работников ООО, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО, от формальных и неформальных санкций - это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а, в случае необходимости, и после их окончания.

Формальные санкции в контексте Положения - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО.

Неформальные санкции в контексте Положения - это оскорбительный тон в отношении работника и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.5. Защиту работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ООО, гарантирует директор ООО, и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководители работника.

2. МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ РАБОТНИКА, СООБЩИВШЕГО О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

2.1. Генеральным директором ООО принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ООО.

2.2. Генеральный директор ООО вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, сведения, необходимые для рассмотрения сообщений о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

2.3. Генеральный директор ООО вправе передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.4. Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, включая:

- конфиденциальности сведений;
- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

В случае сообщений работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника ООО информации, он может быть привлечен к установленной федеральным законодательством ответственности.

Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционных правонарушениях, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

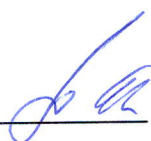
3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Заместитель директора
по безопасности:


В.А. Иванов

СОГЛАСОВАНО:
Юрисконсульт:


З.В. Гока